

**CENTRO HOSPITALAR TONDELA-UISEU, E. P. E.****Aviso n.º 10103/2023**

Sumário: Abertura de procedimento concursal simplificado institucional para ocupação de 25 postos de trabalho na categoria de assistente da carreira médica (m/f).

Abertura de Procedimento Concursal Simplificado institucional para ocupação de vinte e cinco postos de trabalho, na categoria de assistente da carreira médica (M/F)

Nos termos da Deliberação n.º DE-SNS 040/2023 da Direção Executiva do Serviço Nacional de Saúde (DE-SNS) e da Circular Informativa Conjunta N.º 1/2023/DE-SNS/ACSS, da DE-SNS e da Administração Central do Sistema de Saúde, IP (ACSS), ambas datadas de 20 de abril e atualizadas em 02/05/2023, torna-se público que se encontra aberto, pelo prazo de 5 (cinco) dias úteis contados a partir da data da publicação do presente Aviso, um procedimento concursal simplificado institucional conducente ao preenchimento de 25 postos de trabalho abaixo indicados, na categoria de assistente, área hospitalar, da carreira médica, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar Tondela-Viseu, EPE.

O procedimento concursal rege-se pelo disposto no acordo coletivo de trabalho, publicado no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 48 de 29 de dezembro de 2011, celebrado entre o Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra, EPE e outros e a Federação Nacional dos Médicos e outro — Tramitação do procedimento concursal de recrutamento para o posto de trabalho da carreira médica.

A publicação integral do Aviso encontra-se disponível na Bolsa de Emprego Público e no sítio institucional na Internet (<https://www.bep.gov.pt> e <https://www.chtv.min-saude.pt>, respetivamente).

1 — Âmbito: Poderão interessar-se pelo procedimento concursal simplificado institucional os médicos que concluíram a formação especializada com aproveitamento na avaliação final do internato na época fevereiro/março do ano civil de 2023.

2 — Regime de trabalho: Horário de trabalho completo.

3 — A candidatura deve ser acompanhada dos seguintes elementos:

3.1 — Requerimento com o nome completo, data de nascimento, nacionalidade, número de cartão de cidadão, número de cédula profissional, morada, código postal, telefone e endereço de correio eletrónico, com identificação do *Diário da República* onde se encontra publicado o Aviso (extrato) e menção à referência a que se candidata;

3.2 — Certidão da classificação da avaliação final do internato, expressa até às centésimas, emitida pela ACSS, ou outro documento oficial, ou ainda através de uma declaração sob compromisso de honra (no caso de indisponibilidade dos anteriores);

3.3 — Manifestação de interesse individual através de carta de motivação;

3.4 — Currículo resumido, em quaisquer modalidades de redação, em formato PDF;

4 — Submissão: Os elementos da candidatura deverão ser dirigidos ao Presidente do Conselho de Administração, em formato PDF, validados por assinatura (podendo esta ser eletrónica), sendo remetidos para:

4.1 — Endereço “candidaturas.rh@hstviseu.min-saude.pt”, com solicitação de recibo de leitura.

4.2 — Dada a celeridade exigida ao presente procedimento não serão aceites candidaturas por correio convencional, nem em suporte de papel.

5 — Análise e parecer: A Comissão de Análise:

5.1 — Apreciará e classificará quantitativamente o conjunto dos documentos submetidos por cada um dos interessados, tendo em conta o seu mérito absoluto e a adequação à instituição e ao serviço;

5.2 — Poderá solicitar aos interessados comprovativos ou documentos adicionais, por via eletrónica, que terão de ser facultados em 24 horas;

5.3 — Deverá finalizar o seu trabalho, e submeter a ata ao Conselho de Administração, no prazo máximo de cinco dias úteis, a partir da entrega dos documentos pelo Serviço de Recursos Humanos.



6 — Classificação:

6.1 — A classificação quantitativa, em escala de zero a 20 valores, com arredondamento às centésimas, resultará da soma aritmética de:

6.1.1 — $0,5 \times$ classificação da avaliação final do internato;

6.1.2 — $0,5 \times$ apreciação documental (currículo e carta de motivação).

7 — Especialidades, referências e vagas:

Especialidade	Referência	Vagas
Anestesiologia	A	1
Cirurgia Maxilo-Facial	B	1
Cirurgia Plástica, Reconstructiva e Estética	C	1
Cirurgia Torácica	D	1
Dermatovenereologia	E	1
Endocrinologia e Nutrição	F	1
Ginecologia/Obstetrícia	G	1
Hematologia Clínica	H	1
Imuno-hemoterapia	I	1
Medicina Intensiva	J	1
Medicina Interna	K	4
Neurocirurgia	L	1
Neurorradiologia	M	1
Oftalmologia	N	1
Ortopedia	O	2
Patologia Clínica	P	1
Pediatria	Q	2
Psiquiatria da Infância e da Adolescência	R	1
Radiologia	S	1
Urologia	T	1

8 — Comissão de Análise:

Presidente: Dr. Eduardo Luís Almeida e Melo, Diretor Clínico.

1.º Vogal Efetivo: Dr.ª Elisa Maria Pereira de Oliveira Cardoso, AGS de Pediatria.

2.º Vogal Efetivo; Dr.ª Edite Cristina Marques do Nascimento, AGS de Medicina Interna.

1.º Vogal Suplente; Dr.ª Rosa Maria Lobo do Amaral, AGS de Anestesiologia.

2.º Vogal Suplente; Dr.ª Ana Maria Soares Pinto de Oliveira, AG de Cirurgia Geral.

9 — Homologação: A homologação das atas da comissão de análise, específicas de cada uma das referências, far-se-á em reunião plenária do Conselho de Administração.

10 — Publicitação: Sítio da instituição na Internet.

12 de maio de 2023. — O Diretor dos Recursos Humanos, *Dr. Fernando José Andrade Ferreira de Almeida*.

316465692